

Préambule

Points à lever ne veut pas dire poser ouvertement les questions ; il s'agit d'amener votre interlocuteur à vous donner les réponses attendues.

En cabinet de recrutement / entreprise

Lors de votre passage en cabinets et en entreprises , essayez d'amener les interlocuteurs à l'obtention des mêmes informations que vous souhaitez : Vous pourrez ainsi recouper leurs propos respectifs et valider les zones d'ombre.

Types de points à lever :

Le poste est il vacant depuis longtemps ? Pourquoi ?

Quelles sont les raisons du départ du prédécesseur ?

A ce titre , rendez vous sur place pour apprécier votre futur emplacement de travail , et par la même occasion , votre futur hiérarchique.

A ce titre , si l'entreprise dénigre l'ancien occupant du poste , il va sans dire que lorsque vous serez en poste et si ça tourne au vinaigre , ce sera peut être vous qui ferez l'objet du dénigrement !!!!

En cabinet de recrutement

Si on vous propose un bilan de compétences :

Si cela se résume à un test psychotechnique , et une analyse comportementale vous concernant , soyez prudent

Un cabinet de recrutement (un vrai) n'est pas un cabinet de psychologues (vous n'êtes pas malade ...)

A ce sujet , les psychologues sont ils les mieux placés pour cerner des compétences métiers ?

Un vrai bilan de compétences vous met en relation avec des problèmes concrets à traiter ... (c'est à dire par exemple pour les techniciens et ingénieurs , une salle avec des sujets techniques , un crayon , une règle , une gomme et un tas de feuille)

Il y a des cabinets (des vrais) qui pratiquent de la sorte (si si , ça existe !)

ET SURTOUT

Important : Ecoutez bien ce que l'on vous dit

Mais surtout : Observez bien la façon dont on vous le dit (gestuelle , mimique etc ...)

Le but : Cerner les non dits et les faux dits